

Tasa-arvo meillä ja maailmalla

Puheenjohtaja Mira Leinonen

Twitter: @LeinonenMira, Instagram:
mira.anniina

Mira.leinonen@avi.fi & mirafoni112@gmail.com

24.5.2021



Perustiedot komissiosta

- Perustettu työryhmäksi 2012, komissioksi 2015
- **Haluamme purkaa pelastustoimen segregatiota maailmanlaajuisesti ja luoda yhtäläiset mahdollisuudet jo pelastustoimessa toimiville naisille.**
- **Komission tavoitteet**
- Määritelmien luominen → tuloksien vertailtavuus
- Kannustaa pelastustointa osallistamaan kaikkia väestöryhmiä toimijoiksi alalle.
- Kehittää ja jakaa tasa-arvosuunnitelmia ja parhaita käytäntöjä eri maiden välillä
- Jakaa suosituksia koskien raskautta, vanhemmuutta, häirinnän ennaltaehkäisyä..
- Antaa neuvoja työoloista; varusteista, välineistä ja paloasemista
- Määrittää naisten lukumäärä eri maissa
- Kehittää työoloja
- Tehdä pelastustoimesta houkuttelevampi naisille ja tukea heitä, jotta he pysyvät alalla
- Pelastustoimen julkisuuskuva, viestinnän tehostaminen
- Kannustaa uusia jäsenvaltioita mukaan komission työhön



Jäsenvaltiot ja yhteistyö



- Itävalta, Ranska, Tanska, Suomi, Saksa, Unkari, Irlanti, Japani, Luxemburg, Hollanti, Norja, Puola, Romania, Venäjä, Slovakia, Slovenia, Espanja, Ruotsi, Iso-Britannia, Yhdysvallat, Belgia
- **Sidosmaat:**
Kanada, Australia, Etelä-Korea, Sveitsi
Yhteistyötä Kenia, Ghana, Gambia, Karibian saaret, Etelä-Afrikka, Intia... Iwomen/USA, WAFA/Australia.

Tasa-arvo meillä



- Kansallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä asetettiin toukokuussa 2021.
- Toimintaohjelma lausuntokierrokselle 24.5.2021
- Lausuntoaikaa 30.6. asti → toimintaohjelman vahvistaminen syksyllä 2021.
- Laaja aineiston kasaaminen
- Nykytilan arviointi
- Tavoitteiden määrittäminen
- Toimenpiteiden määrittäminen
- Vastuu, seuranta ja viestintä

Tasa-arvo meillä



TAVOITTEET

- Vahvistetaan johtajuutta ja osaamista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa käytettämällä tukena ajantasaista, tietoon ja tutkimukseen pohjautuvaa tietoa.
- Varmistetaan, että pelastusalalla yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat ovat ajantasalla, ja ettei alalla syrjitä tai häiritä ketään.
- Työoloja, palkkausta ja rekrytointikäytäntöjä kehitetään tasa-arvoisemmiksi ja yhdenvertaisemmiksi, lisätään vammisten henkilöiden ja osatyökykyisten määrää pelastusalan henkilöstössä ja vahvistetaan seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa.
- Kannustetaan eritaustaisia ihmisiä hakeutumaan pelastustoimen opintoihin ja turvataan tasa-arvoiset ja yhdenvertaiset mahdollisuudet urakehitykseen, puretaan pelastustoimen segregatiota.
- Varmistetaan palokuntanuorisotyössä alaikäisten turvallinen kasvu.
- Huomioidaan pelastustoimen viestinnässä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmat, erityisesti saavutettava ja monikielinen viestintä.

Näihin 34 toimenpidettä.

Tasa-arvo maailmalla



YLEISESTI

- Entistä paremmin väestöpohjaa edustava pelastustoimi on maailmanlaajuisesti huomionkohteena
 - Verkostojen perustaminen eri maihin
 - Kampanjat
 - Kaivataan lisätietoa, edelläkävijämaat esimerkkeinä
- Erityisesti länsimaissa huoli työvoiman riittävyydestä ja alan houkuttelevuudesta tulevaisuudessa.
- Kaikki eivät ota tasa-arvossa askelia eteenpäin; Unkari, Puola, Venäjä.



Maailmanlaajuinen digiloikka

- Virtuaalikokouksia; rekrytointi ja palokuntanuorisotoiminta teemana vuonna 2020
- Osallistujia 32 ihmistä, 21 maasta
 - <https://ctif.org/index.php/news/ctif-commission-women-fire-rescue-met-32-participants-multiple-time-zones-world>
- Näiden lisäksi palavereita, säännöllinen whatsapp-ryhmä, afterwork
- Kahdenvälisiä palavereita useiden maiden kanssa: nettinäkyvyys on olennaisen tärkeä asia.



WIFS Monthly Online Panel Discussions:

Language: English

Frequency: Every last Monday of every Month (until further notice)

Time of day: Varies

Topics for each new meeting is decided together at the end of the meeting

Kuukausikokoukset

- Kevät2021:
 - 1,5 h kuukausittaiset tapaamiset
 - Teemat:
 - 1. meeting: Fyysiset pääsyvaatimukset
 - 2. Meeting: Äitiys- ja vanhemmuusasiat, oikeus kevennettyyn työhön
 - 3. Meeting: Vaihdevuodet ja miten ne vaikuttavat toimintakykyyn
- Näiden pohjalta yleinen webinaari kaikille kiinnostuneille.
- Yhteistyö terveystoimikunnan kanssa syöpäaiheesta → syksy 2021.

Viestintä on avain



New Swedish gender neutral "recovery room" concept with separated showers allow male and female firefighters to debrief together after calls

Keep the conversations going: The concept allows for individual privacy without needing...



CTIF Celebrates International Womens' Day with video interviews from women firefighters all over the world

In order to honour the countless women who serve and protect in fire services around th...



Florida research proves male and female firefighters need different turnout gear

- Komission toiminta perustuu viestintäsuunnitelmaan
 - Sisäinen viestintä, hyvät ja välittömät suhteet
 - Tietolähteitä muuhunkin kuin tasa-arvoon
 - Yhteistyö CTIF:n sisällä
 - Ulkoinen viestintä: tee työsi tulokset näkyväksi. Jos et itse sitä tee, miten kukaan voi tietää toiminnastanne?